

CMC

online

# MeetUp

# #21

## VTMSZ CMC MeetUp

**Dr. Gonda György:** Új foglalkoztatási formák 2050-ig

**Tarjáni István:** Az értékirányítás jövője

**Pacsorasz Diána:** Egy örült könyvelő naplója

Moderátor: MEZEI Szabolcs

**2022. március 17. | 18.30**

Google Meet

Z

S

M

T

V



# MeetUp

**#21**  
online

## VTMSZ CMC MeetUp

ÚJ FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK 2050-IG?

DR. GONDA GYÖRGY

Budapest, 2022. március 17.

V  
T  
M  
S  
Z

# Atipikus, alternatív foglalkoztatás

---

Minden munkavállalási forma, amely **eltér a szokványostól** (határozatlan időre kötött, teljes munkaidős) tartalmában, helyében, foglalkoztatási idejében – **atipikus munkavégzés**. Nem alkalmazhatóak minden ágazatban!

## Kialakulásának néhány oka századunkban:

informatikai és telekommunikációs forradalom, globalizáció, mesterséges intelligencia, robotizáció, digitalizáció, automatizálás felgyorsulása, munka-szabadidő egyensúlya iránti igény, Y és Z generáció újfajta igényei, pandémia, nagy igény a rugalmas munkarend és munkaidő iránt

# „Szakmai”előrejelzések

---

- McKinsey szerint 2030-ra a világ dolgozóinak 10+ százaléka fog szakmát változtatni
- 2040-50-re a jelenleg ismert szakmák 40 százaléka eltűnhet
- OECD szerint 2050-ig a munkahelyek 14 százaléka megszűnhet, 32 százaléka pedig átalakul a digitalizációval és a technológiai fejlesztéssel
- PWC szerint 2040-ig idehaza a technológiai változások 900 ezer munkahelyet fognak érinteni

## A SCI-FI VALÓSÁGGÁ VÁLT, VÁLIK

# Új foglalkoztatási formák

---

- munkakör megosztás (job sharing)
- vállalkozás a vállalkozásban (intrapreneurship)
- távmunka (teleworking, telecommuting, home office - hibrid formában is)
- hoteling rendszer
- hakni gazdaság ( gig economy, önfoglalkoztatás, szabadúszás)
- sűrített munkahét
- munkavégzés virtuális irodában
- munkaerő-kölcsönzés
- személyreszabott, energiaciklusnak megfelelő munkavégzés
- átdolgozás részlegek között, munkavégzés határok nélküli és hálózatos szervezetben

# Az atipikus foglalkoztatás néhány előnye és hátránya

---

- dolgozói elégedettség növelése , nagyobb önállóság, kevesebb stressz, jobb időgazdálkodás +
- több idő a családra, munka-magánélet egyensúlyának közelítése +
- hatékonyság növelése, költségmegtakarítás, motiváltabb alkalmazottak +
- munkamorál javulása, kevesebb hiányzás és betegszabadság +
- toborzási előny+
- nincs élesen elválasztva az otthon és a munka –
- elidegenedés -

# Visszaszoruló, megszűnő ágazatok, foglalkozások

---

## NÉHÁNY PÉLDA:

- mezőgazdaság és feldolgozóipar egyes ágazatai
- segédmunka, futószalag melletti tevékenység
- pénztáros, bankpénztáros, hitelügyintéző, postai alkalmazott
- pincér, varrónő, taxisofőr, gyorséttermi szakács
- kórházi ápoló
- elektronikai termék-összeszerelő
- telemarketinges



# Kialakuló új szakmák, foglalkozások

---

## NÉHÁNY PÉLDA

- ❖ nanogyógyászati sebész, higiénés szakértő, családi génkészlet specialista
- ❖ felhőmérnök, robotikai mérnök és tanácsadó, kiberbiztonsági szakértő, 3D nyomtatási mérnök, mesterséges intelligencia etikus
- ❖ drón-forgalom irányító, űr-idegenvezető
- ❖ IT-bróker, kriptó- és digitális valuta tanácsadó
- ❖ emberi teljesítmény menedzser, távmunka szakértő és koordinátor, szabadidő tervező
- ❖ szemét-dizájner



# Néhány vezetési tanácsadási teendő, lehetőség

---

- újabb IT, digitalizációs, MI, robotikai, stb. (alap)ismeretek elsajátítása, intenzívebb tanácsadói belső és külső tréning tevékenység
- változáskezelés, változáskezelés, változáskezelés
- BPR, rightsizing
- több IT-vezérelt (IT-driven) vezetési tanácsadás
- a marketing tevékenység hozzáigazítása az új helyzethez, a vezetési tanácsadói kínálati „menü” bővítése
- új prezentálási, értékesítési módszerek

# Források

---

- saját cikkek, tanulmányok: [www.azuzlet.hu](http://www.azuzlet.hu)
- PWC
- Ranstad
- OECD statisztikák, előrejelzések
- Eurostat
- McKinsey
- Adecco Group
- ILO
- Európai Központi Bank
- notebook.hu

# Kérdések

---

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

[gvt.gondagy@t-online.hu](mailto:gvt.gondagy@t-online.hu)