



Vezetési Tanácsadók Hírlevele

2013 – május

2013/3. szám



Tartalomból

Gondolatok

A tavasz misztériuma a természet újjászületése. A természettel együtt újulunk meg mi is! Érdeemes számvetést végezni, és átgondolni, mik a legfontosabb „kitörési pontok”. Részlet Gyarmathy István jegyzetéből (3. oldal)



Eseményeink

Vállalati tagság - Reform
 (4. oldal)

VTMSZ közgyűlés
 (5. oldal)

Klubnap
 (6. oldal)



Szakmánk

VTMSZ Garai Tamás Díj pályázatai
 (7-8. oldal)

Tagszervezeteink bemutatkoznak
 (9. oldal)

Könyvajánló
 (10. oldal)



CMC hírek

Nyári tanácsadói konferenciák Európában
 (11-12. oldal)

CMC – új minősítettek
 (13-14. oldal)



Gondolatok

„Először is hasznos egy tavaszi nagytakarítást végezni kívül – közvetlen és tágabb környezetünkben, és belül – testi és lelki-szellemi értelemben egyaránt. Tudták ezt jól a régiek, a nagyböjt is erről szólt többek között. Ezt követően ki-ki maga döntse el, hogy személyes életében mit tehet a megújulás érdekében. Ha magunkban és környezetünkben rendet teremtettünk, elkezdhetünk gondolkodni arról, hogy vajon a régi beidegződések, minták alkalmasak-e arra, hogy élhető maradjon világunk. A kérdés költői: természetesen nem. Soha nem volt nagyobb szükség a megújulásra, mint most.

A mai gazdasági-politikai paradigmák lassanként túlhaladottá váltak: „a modernség észrevétlen elavulása” – írja László Ervin – s tegyük hozzá: ennek következményei mindenki számára egyre észrevehetőbbek. A gazdasági növekedés mindenekfelettségét, a központosított nagy rendszerekbe vetett hitet, az egyoldalú, csak az anyagi-technikai megközelítésre alapuló szemléletet kezdi felváltani valami más. Jól példázza ezt a gazdasági fejlettséget mind ez idáig meghatározó nemzeti össztermék (GNP) helyett a kicsiny himalájai királyságból, Bhutánból elindult és napjainkra a fősodró gazdaságpolitikába is beszivárgó „nemzeti összboldogság” elve, melynek kilenc eleme: a természet, az ökológiai rendszerek jó állapota; a kulturális, szellemi gazdagság; a kiegyensúlyozott gazdasági fejlődés; a jó kormányzás; a jó oktatás; a kiegyensúlyozott időhasználat; az egészség és az életképes közösségek.

Vida Gábor akadémikustól kölcsönözve álljon itt néhány ellentétpár, mely jó jellemzi a változást (az első a régi – remélhetőleg változófélben lévő – világot, míg a második a most feltűnőben lévő újat jellemzi): növekedés – egyensúly; versengés – együttműködés; elsősorban anyagi gazdagság – elsősorban lelki-szellemi gazdagság („jóllét”); nem fenntartható gazdaság – fenntarthatóság; üzleti érdek dominanciája – etikai, intellektuális, esztétikai prioritás; profitorientáció – közjóléti orientáció; önzés – önzetlenség; fogyasztói társadalom – fenntartható társadalom; neoliberális közgazdaság – ökológiai közgazdaság; az élet küzdelem – az élet szép; sosincs elég – mértékletesség (hatékonyság).”

Részlet Gyarmathy István jegyzetéből

Vállalati tagdíj reform

Több hónapos előkészület után a Közgyűlés megszavazta a vállalati tagdíj reformját. A reform célja volt a vonzó tagdíjrendszer kialakítása, melytől egyrészt a magyarországi vezetési tanácsadói piac jelentős szereplőinek felsorakoztatását reméljük a VTMSZ mögött, másrészt a vezetési tanácsadás nimbuszának helyreállítását/megőrzését.

A tagdíjak a következőképpen alakultak:

Tanácsadói létszám	Vállalati tagdíj	Minimális - levonások után fizetendő tagdíj*
1 - 3 fő	60.000 Ft/év	20.000 Ft/év
4 - 10 fő	120.000 Ft/év	40.000 Ft/év
11 főtől	200.000 Ft/év	60.000 Ft/év

Egységes szavazati jogosultság, egy tag = egy szavazat.

A tagszervezet kedvezményre jogosult a munkatársak CMC minősítési eljárási díjából.

* Minden átvállalt egyéni (CMC) tagdíj teljes összegén kerül beszámításra

Szolgáltatások a partnerség jegyében:

- Véleményformálási lehetőség: részvétel a VTMSZ és társszervezetei érdekképviseleti tevékenységében
 - Lehetőség a tagvállalatok munkatársainak a vezetési tanácsadó szakma vérkeringésébe való bekapcsolódásra (munkacsoportok, rendezvények, hírlevél)
 - Munkatársak szerepeltetése a Tanácsadói névjegyzékben
- Kompetencia-fejlesztési és bemutatkozási lehetőségek a VTMSZ rendezvényein
 - Reklám és marketing lehetőségek biztosítása rendezvényeinken
 - Megjelenés a VTMSZ honlapján
 - Bemutatkozás lehetősége a VTMSZ hírlevélben
 - A VTMSZ stratégiai kérdéseibe való beleszólás lehetősége a szavazati jog révén.

VTMSZ Közgyűlés (2013. március 26.)

Éves Közgyűlésünk jó hangulatban, az előterjesztésekhez kapcsolódóan sok érdemi hozzászólással zajlott.

Hercegh Imre elnöki beszámolójában kitérőt tett szakmánk helyzetéről, röviden ismertette az előző év tevékenységeit, azon stratégiai akcióterv mentén, mely vonalán vezetőségünk folytatja tevékenységét. Sok megkezdett program van, bízunk benne, hogy a következő közgyűlésen is sok konkrét eredményről tud beszámolni.

A főtitkár beszámolójában összefoglalta az elmúlt év pénzügyi gazdálkodását, a bevételek és költségek alakulását a 2012. évi mérleg alapján. A könyvvizsgáló megerősítette a főtitkár beszámolóját. Az elkészített éves beszámoló a számviteli törvény előírásai szerint készült, megbízható és valós képet ad a VTMSZ helyzetéről.

A tagdíjreform előterjesztést élénk hozzászólások kísérték, melyek stratégiai jellegűek, gazdasági oldalt, vagy éppen a szövetségi szolgáltatás-kínálatot érintőek voltak. A jelenlévők a téma tárgyalása után megszavazták az előterjesztett vállalati tagdíjreform megvalósítását.

Az Etikai Bizottság az előzetesen már közreadott Etikai Kódex megújítását célzó előterjesztését ismertette a tagsággal, melyet a tagság elfogadott.

Ünnepélyes keretek között került sor a „Legjobb Tanácsadási Projekt – Garai Tamás Díj” átadására, melyet a KPMG projektje nyert meg idén (A Vodafone CSR-jelentésének elkészítése). A díjat a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség főigazgatója, H. Kovács Judit adta át, aki kiemelte, hogy napjainkban is igen nagy szükség van a tanácsadókra mind az üzleti életben, mind a közigazgatás egyes területein.

Magas színvonalú pályaművek születtek még, a Vialto Consulting a „Nemzeti Fejlesztési Szolgálat hosszú távú fejlesztési stratégiájának aktualizálása” projekttel nevezett, az IFUA Horváth & Partners pályázata pedig az ELTE számára készített forrásallokációs modelleket és végzett el szakok önköltségére vonatkozó mintaszámításokat mutatta be.

Örültünk a magas minőséget képviselő pályaműveknek, melyek közvetítik, segítik az értékteremtő vezetési tanácsadás érvényre juttatását. Gratulálunk és köszönjük!

Idén is ünnepélyes keretek között kapták kézhez okleveleiket új CMC tagjaink, akiknek szintén gratulálunk!

Klubnap – 2013. május 30.

Idén elindítottuk a Tanácsadói klubnap sorozatot, amelynek a következő témája:

Legyen-e, kell-e saját etikai kódexe a tanácsadó cégnek, ha Szövetségünk tagja?

A téma már többször felmerült beszélgetéseinkben, vezetőségi üléseken. Sokszor elismerjük fontosságát, szükségességét, de igazán komolyan nem szembesítettük magunkat azzal, vajon valóban van-e rá szükség?

A klubnapon a fenti téma mellett még egy nagyon aktuális kérdést is szeretnénk megvizsgálni, amellyel napi munkánk során gyakorta találkozunk:

Van-e megfelelő megoldás arra, hogy a közbeszerzési szerződések esetén tagjaink betartsák az Etikai Kódex B/2 pontját?

A klubnap mindenki számára ingyenes, sok szeretettel várunk!

Időpont: **2013. május 30. 17.00**

Helyszín: **KPMG Székház, 1002 terem (Budapest, XIII., Váci út 99.)**

VTMSz Garai Tamás Díj pályázatai (1)

A KPMG Vodafone Magyarországnak végzett tanácsadási projektje nyerte el idén a Legjobb Tanácsadási Projekt – VTMSz Garai Tamás Díjat. A díjat a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség főigazgatója, H. Kovács Judit adta át.

Három pályamű érkezett idén a VTMSz pályázati kiírására: a **KPMG** a Vodafone Magyarországnak a Vállalati Felelősségvállalási Jelentés elkészítésében nyújtott tanácsokat, a **Vialto Consulting** a „Nemzeti Fejlesztési Szolgálat hosszú távú fejlesztési stratégiájának aktualizálása” projekttel nevezett, az **IFUA Horváth & Partners** pedig az ELTE számára készített forrásallokációs modelleket és végzett el szakok önköltségére vonatkozó mintaszámításokat tartalmazó projektjével pályázott.

A zsűri az értékelés során nem csak a tanácsadó cégek pályázati anyagát vette figyelembe, hanem a megbízó véleményét is kikérte a projekt sikerességéről. „A nevezett projektekről összességében elmondható, hogy magas szakmai színvonalon összeállított, alapos, felkészült és szakszerű – vezetési tanácsadókhöz méltó – anyagok születtek. Szeretnénk, ha ez a díj az évek során egy összekötő kapoccsá válna a magas szakmai követelményeket, a valós értékteremtést és az etikus magatartást képviselő, különböző szakmai profilban működő vezetési tanácsadók között.

Szabó István, a KPMG menedzsere a díjátadón elmondta, hogy a VTMSZ Garai Tamás díja azért kiemelten fontos, mert – egyedülálló módon – lehetőséget teremt a tanácsadó cégek és tanácsadási projektek objektív kritériumok mentén történő minőségi értékelésére. „A KPMG a Vodafone-nak a 2011-2012-es üzleti év vállalati felelősségvállalási jelentését készítette el, és támogatta a kapcsolódó kommunikációt. A jelentés angol és magyar nyelvű elkészítése mellett a vállalat honlapján is kommunikálni kellett ennek tartalmát, és az érintettek számára külön videókat is gyártottunk. A projekt üzenete, hogy a vállalati felelősségvállalás messze túlmutat az önkéntességen, adományozáson; ideális esetben áthatja egy vállalat alaptevékenységét, hogy mit és hogyan csinál, miként hozza meg stratégiai és napi szintű döntéseit” – tette hozzá Szabó.



VTMSz Garai Tamás Díj pályázatai (2)

Nyilas Orsolya, a Vodafone Magyarország Zrt. belső kommunikációs és vállalati felelősségvállalási igazgatója a következőket emelte ki: „Felelősen és etikusán működő vállalatként kötelességünknek érezzük, hogy átláthatóan, közérthetően számoljunk be tevékenységünk gazdasági, társadalmi és környezeti hatásairól érintett csoportjaink (üzleti partnereink, ügyfeleink, beszállítóink stb.) számára. A vállalati felelősségvállalási jelentés megmutatta, hogy a jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk azokra a mobiltechnológiára épülő pénzügyi, egészségügyi, vagy társadalmi problémákat enyhítő megoldásokra, amelyek egyre nagyobb részt kapnak mindennapi életünkben. Az előbb említetteken túl a KPMG közreműködésével sikerült elérnünk azt is, hogy a vállalati felelősségvállalás témája nagyobb hangsúlyt kapjon a szervezeten belül, elismertsége nőjön. A KPMG-vel megkezdett közös munka itt nem szakad meg, hisz a 2012-es Vállalati Felelősségvállalási Jelentésünket is velük kívánjuk összeállítani. A munkálatok most kezdődnek, és biztos vagyok abban, hogy ez a jelentés is magas színvonalú lesz.”



Tagszervezeteink bemutatkoznak

CEGOS KFT.



A Cegos Kft. 1995-ben alakult a párizsi székhelyű Cegos leányvállalataként. Megalapításunk óta több száz ügyféllel kerültünk üzleti kapcsolatba. Sokakkal közölük hosszú távú együttműködés keretében dolgozunk együtt, és számos nagyobb volumenű, több szakmai területet érintő képzési és tanácsadási programot valósítottunk meg. Manapság, a Cegos partnereként, a magyar mellett több közép- és kelet-európai ország piacát is kiszolgáljuk nemzetközi termékeinkkel.

A Cegos Magyarországon és világszerte a vállalati kompetenciafejlesztésre irányuló kínálatát széles spektrumban, magas színvonalon nyújtja. Kiemelkedő minőségbiztosítási mércéje a vállalatcsoport minden tagját kötelezi, ezért cégünk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a tréningeinken résztvevők ne csupán élménnyel, hanem naprakész ismeretekkel birtokukban térjenek vissza munkájukhoz.

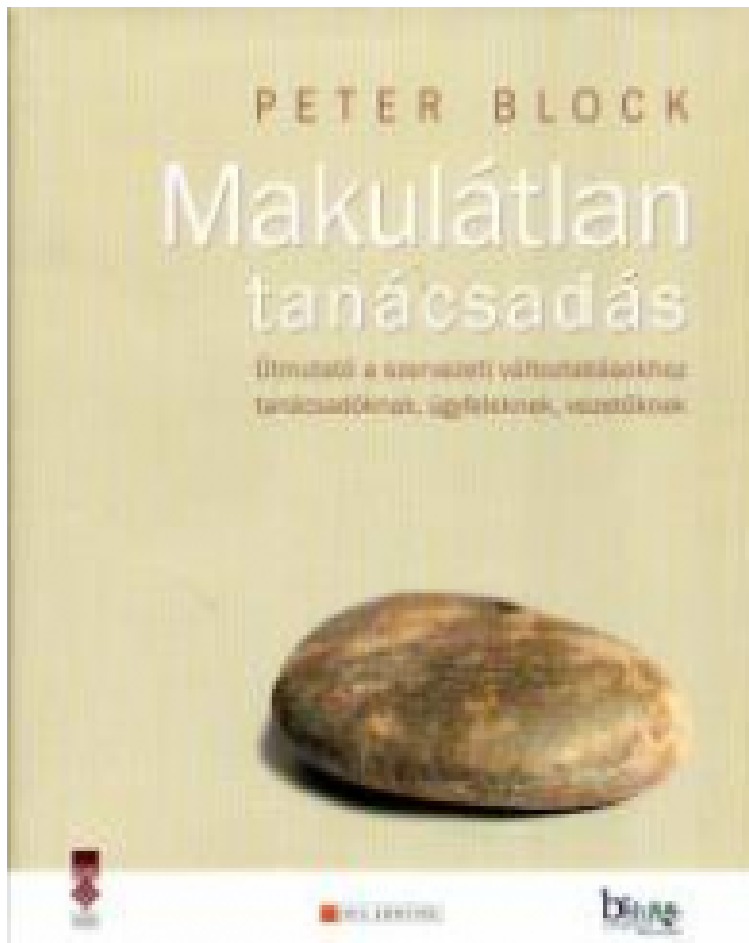
Képzési anyagainkat folyamatosan fejlesztjük, és nyomon követjük a gazdasági trendeket és szükségleteket, hogy kínálatunkat és tudásunkat a vállalati és a személyes igények ismeretében állíthassuk ügyfeleink szolgálatába, hazai és nemzetközi szinten egyaránt.

További információ:

www.cegos.hu

<http://www.youtube.com/watch?v=EFNosuJdjYk>

Könyvajánló



A Makulátlan tanácsadás (Flawless Consulting) című mű első változata 1980-ban jelent meg, ezt követően két átdolgozott verzió született, az egyik 1999-ben, a másik 2011-ben. A kötet magyarul 2005-ben került a boltok polcaira a HVG Kiadó gondozásában. Block szerint

„ ... minden alkalommal tanácsadást valósítunk meg, amikor megpróbálunk változtatni vagy javítani egy helyzeten, de a megvalósításba nincs közvetlen beleszólásunk. ...”

Ennek megfelelően a könyv azt mutatja be, hogyan lehetünk hatással olyan dolgokra, amikbe nincs közvetlen beleszólásunk.

„A hatásgyakorlás annyit tesz: felhasználják a szakértelmünket, elfogadják a javaslatainkat.”

*Kántor Csaba, Szent István Egyetem,
tanácsadó szakirányos hallgató*

Nyári tanácsadói konferenciák Európában (1)

Érezhetően növekszik a tanácsadói konferenciák iránti igény világszerte és a tanácsadókat tömörítő szervezetek igyekeznek erre jó szervezéssel reagálni. Két ilyen esemény is esik a következő néhány hónapra, amit szeretnénk az olvasók figyelmébe ajánlani.

A tavaly májusban Budapesten rendezett nagy sikerű európai fókuszú eseménysorozat után az **International Council of Management Consulting Institutes (ICMCI)** idén a litvániai Vilniusban rendezi első világkonferenciáját "**West and East in Change - How Will Management Consultants Facilitate It?**" címmel. A téma: a változás és a globalizáció következő szintjei. Az előadók között találjuk a litván miniszterelnököt, az ICMCI elnökét, és számos nagy nevet Európából, Ázsiából és Észak-Amerikából. Vilnius az itthon kevésbé ismert európai fővárosok egyike, pedig kedves, civilizált város, tele történelmi emlékekkel és izgalmas modern eseményekkel - egy olyan fejlődőképes ország fővárosa, ahol egy vezetési tanácsadói konferencia bekerül a miniszterelnök naptárába...

időpont: 2013. július 3-4.

helyszín: Le Méridien Vilnius, Litvánia

regisztráció: www.icmciconference.org



A szervezők telt házra számítanak, úgyhogy érdemes minél előbb regisztrálni. Az eseményt követő hétfégre pedig egy alapos városnézésre is lehetőséget hagy.

Nyári tanácsadói konferenciák Európában (2)

Az európai tanácsadói szervezetek szövetsége, a **FEACO**, Rómában szervez konferenciát, amelynek címe:
Growing Europe - The Role of Management Consulting.
A program lapzártakor még nem végleges, de érdemes a weboldalt felkeresni a részletekért.

időpont: 2013. június 20-21.

helyszín: Confindustria, Sala Pininfarina, Róma

regisztráció: www.assoconsult.org/feacoconference



*Az eseményeken való részvétel természetesen beleszámítható a CMC képzési követelmény teljesítésébe.
Jó utat, kellemes kikapcsolódást kívánunk!*

Új CMC minősítettek (1)

Röviden bemutatjuk az idén új CMC oklevelet szerző tagtársainkat:

Dániel Endre

Endre a Budapesti Corvinus Egyetemen szerezte diplomáját, majd a CEMS Master of International Management minősítését végezte el. A Boston Consulting Group-nál kezdte pályafutását kutatási munkatársként 1998-ban, majd dolgozott az A.T. Kearney-nél, gyakornokként a Fraunhofer Institute-nél, majd tanácsadói státuszban a Clarté Consultingnál, jelenleg pedig a Proactive Management Consulting-nál lát el tanácsadói feladatokat, továbbá a T.O.C Consulting ügyvezetője.

Fő szakterületei: vállalati működés és folyamatok, valamint a stratégiai tervezés

Markovits Gábor

Gábor a Marx Károly Közgazdaságtudományi Egyetemen végzett Okleveles közgazdászként. Megszerezte a Nemzetközi könyvvizsgálói (ACCA) minősítést, valamint Tanúsított Lean Six Sigma (Green Belt) szakértő. Tanácsadói pályafutását az Arthur Andersen-nél kezdte, majd a Central Europe Trust Ltd.-nél ügyvezetőként és tanácsadóként tevékenykedett. Jelenleg az AAM Vezetői Informatikai Tanácsadó Zrt.-ben menedzser tanácsadó, projektigazgató, jellemzően nemzetközi projekteken tevékenykedik.

Fő szakterületei: pénzügyek, projektvezetés, stratégiai tervezés

Új CMC minősítettek (2)

Szilágyi Tamás Benedek

Tamás a Technische Universität (München) Gépészmérnöki szakán végzett, majd az ELTE-n megszerezte Okleveles pszichológus oklevelét, valamint a BME GTK Szervezetfejlesztő szakpszichológus minősítést.

Pályafutását a Convictus Szervezetfejlesztő és Vezetőképző Bt-ben kezdte, majd a G.T. Personal Marketing Vezető Tanácsadó és Szervezetfejlesztő Kft-nél pszichológusként, trénerként tevékenykedett. Jelenleg a Concordia Szervezet- és Vezetésfejlesztési Kft.-ben vezető tanácsadó, tréner, coach, valamint ügyvezető partner.

Fő szakterülete: emberi erőforrások

Szücs Imre

Imre az Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Csillagászat-fizika szakon szerezte első diplomáját, majd ugyanitt elvégezte a Számítástudományi szakinformatikus képzést. A Szent István Egyetemen PhD fokozatot szerzett Adatbányászati módszerek alkalmazása kockázatelemzésben témában. Ezen kívül több szakmai minősítéssel is rendelkezik, Teradata, Six Sigma Green Belt, IIR Hungary, EXIN, IT Kodex, ISTQB, Rapid-I.

A Budapest Banknál kezdte pályafutását CRM elemzőként, majd az MKB Bankban adatbányász szakértőként tevékenykedett. Tanácsadói pályafutása az United Consult K2 Kft-nél indult, és jelenleg is ott tevékenykedik vezető tanácsosként, továbbá a cég kereskedelmi igazgatói posztját tölti be.

Fő szakterülete: kockázatkezelés.



VEZETÉSI TANÁCSADÓK MAGYARORSZÁGI SZÖVETSÉGE



Certified Management Consultant

Tagszervezeteink



Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt.



PROVICE Üzleti és Informatikai Tanácsadó és Szolgáltató Kft.



TMT Consulting



Vezetési és Marketing Tanácsadó Iroda

EC-Projekt Kft.

SIMONYI & TÓTH

Szerkesztőség

Kiadja:

VTMSZ Vezetősége

Főszerkesztők:

Schainpauer Mariann, Baukovác Krisztina, Gamplett Gábor



Kapcsolattartás:

Vezetési Tanácsadók Magyarországi Szövetsége

1051 Budapest, Október 6. utca 14. V. 2.

Fax: +36 1 269 1920

Főtitkár: Schainpauer Mariann

Telefon: +36 20 922 5300

Email: fotitkar@vtmsz.hu