

TANÁCSADÓI AKADEÉMIA

A 2014. 09. 05-06. workshop egyik stratégiai lehetőségeket vizsgáló csoportjában (tagok: Hercegh Imre, Gáspár Judit, Baukovác Krisztina, Torma Kálmán) merült fel a Tanácsadói Akadémia ötlete. Az ötlet maga ugyan akció jellegű, de távlati hatásai alapvetően módosítják a VTMSZ eddig kialakult képét, így hatással van a stratégiára. A gondolkodás kulcsszavai voltak, a tudásátadás, vonzás fiatalok felé, „önképzőkörj” működés, gazdaságos működés (fizetős rendezvények), közösségiség építés erősítése az képzésen, oktatáson keresztül.

A következő munkafázisban egy másik munkacsoport (Tagjai: Hegedüs Márta, Poór József, Torma Kálmán) tovább dolgozott az elképzelésen közösen elfogadott szempontok alapján.

1. szempont: Pontosítás

A szempont célja volt, hogy a részletesebb kidolgozás után jobban lehessen látni milyen következményekkel jár maga a gondolat.

A csoport tagjai a cím olyan értelmezéséből indultak ki, amely inkább akadémikus megközelítést helyez előtérbe, azaz az akadémia kifejezés egy értékesíthető végzettséget jelent. (A gondolatok kifejtése értelemszerűen vázaltszerű és nem teljes.)

Az elemzés során a következőkre tértünk ki.

Kiknek szól:

Felsőfokú végzettséggel rendelkezők, junior tanácsadók, szakemberek, mert képzés haladó (advanced), továbbképzés jellegű, tanácsadó cégek, közigazgatás szakemberei, cégek szakemberei, akik belső tanácsadóként kívánnak dolgozni

Belépési feltételek:

Felvételi jellegű eljárással lehet bejutni, ahol vizsgálnák a jelentkezők szakmai tapasztalatát ettől függően lehetne megállapítani a képzési útvonalat, krediteket.

Gazdasági kérdések:

A képzésért fizetni kell (cca. 240e – 300e Ft/fő/félév), szponzorációról kell gondoskodni, előfinanszírozás szükséges a beindításhoz, a képzés helye bérelhető. Eleinte 2 v. 3 csoporttal kalkulálunk (cca. 10-12 fő)

A képzés akkreditációja:

Felnőttoktatási akkreditáció szükséges hozzá, szükséges egy egyetem „ernyője” is (pl. Gödöllő), amelynek már van a MAB által elfogadott akkreditációja, a szövetségnek ugyanakkor birtokában van a CMC minősítés joga (ez nemzetközi!). Ezek együtt olyan akkreditációs erőt jelentenének, hogy jelentősen növelné a képzés attraktivitását, a végzettek a tanácsadó cégeknek is utánpótlást jelentenének.

A képzés kimenete:

Szintezett lenne (két szint), amelynek felső szintje adná a CMC végzettséget.

Alap szinten: különböző szakmai előadások, internetes anyagok, workshopok szerepelnének, tanúsítvánnyal, amely belépő lenne a felső szintre

Felső szinten: CMC vizsga és felsőfokú szaktanfolyam

Tanárok:

CMC minősítettek, VTMSZ tagok szakemberei, külső neves szakértők, közigazgatási szakemberek, egyetemi szakértők. Az akkreditáció miatt szükséges, hogy legyenek PhD minősítésű tantárgy felelősök, ill. a képzés egészének nagydoktori minősítésű vezetője.

Tananyag:

Alaptantárgyak, és tanácsadás technikai tantárgyak, magasabb szinten tanácsadási terület specifikus tantárgyak, pl. különböző tanácsadási területek gyakorlati elméleti és technikai képzése. Jelenleg már van egy MAB által akkreditált alap szakmai és egy módszertani tananyag a tanácsadáshoz. A tananyag szerkezete követhetné az oxfordi egyetem tanácsadó képzésének felépítését. A képzés kredit rendszerű, a megcélzott szinthez 120 kreditet kellene teljesíteni.

Indítás:

Legkorábban 2015 őszén lehetne indítani, ehhez kommunikációt 2015 januárjában kell kezdeni. A képzést a FELVI-ben is szerepeltetni kell.

A közös gondolkodás egyik következtetése volt, hogy egy hatékony tanácsadói szakmai továbbképzés elemei szétszórva jelen vannak, és elképzelhető ennek módszeres megszervezése.

2. Realitáspróba

A realitáspróbánál a megadott idő alatt próbáltunk átgondolni a szempontokat, ezek messze nem alaposan elemzettek, vitathatók.

- Az elképzelés jól kommunikálható, segítségével a VTMSZ is nagyobb publicitást kaphat, hiszen mindenütt a képzést közvetítő hírekben szerepelne. Sajtó felé is von lehetőséget teremtene.
- Előfinanszírozás közepesen nehéz, szponzorok találhatóak lesznek.
- 3, 4 csoport jelentkező összeszedhető
- Tematikák 2014 második félévben összeállíthatók, tanárok felkérése, anyagok készítése 2015 első félévben megvalósítható.
- A szövetség részéről egy menedzser biztosítása szükséges.
- Jogi értelemben a jelenlegi egyesületi forma alkalmas egy szabályozott képzés megvalósításához.

3. Kapcsolat az értékdilemmákkal

A következő értékelemeket erősítené:

- Tagság centrikus, stakeholderek kapcsolódni tudnak, és tömegszervezet lehetőségét is adja, amennyiben a tanácsadó cégek közös tudásmegosztó és képző lehetőségét is jelenti.
- Inkább egyesület típusú működés mód, úgy, hogy a képzés közösség építést is lehetővé tesz.
- Céges tagságot és egyéni tagságot is lehetővé teszi.
- Nem, élcsapat jellegű, de a képzésben résztvevők számára (képzők és képzettek) kiemelkedési lehetőség és minőség deklarálása a szakma és a külvilág felé
- Szolgáltató jelleg erősítése
- Üzleti jelleg erősítése

4. Vonzerő

A csoport a képzésnek egyértelműen jó attraktivitást jósolt, amennyiben megfelelően be lehet építeni a CMC akkreditációt, amely nemzetközi értékkel bír a szakmában. Ha sikerül megvalósítani a képzést, az komoly rangot adhatna a szövetségnek, egyben küldetést is jelentene: a szakma tudásszintjének és értékelttségének emelését. Ilyen értelemben stratégikus lehet a kezdeményezés.