



ÉVES KÖZGYŰLÉS

Elnöki beszámoló

2012. május 9. – 2013. március 26.

2013. március 26.

Hercegh Imre
elnök

Miről lesz szó?

- A Vezetési Tanácsadás helyzete a világban és idehaza
- Kihívásaink
- A VTMSZ 2012-2014 Stratégiai Munkaprogramjának céljai
- Mit végeztünk az elmúlt időszakban?

Tények/Trendek – Európában

- **Közel 6%-os növekedés Európában**
- **Közel 100 Md€ forgalom**
 - Előre törnek: Folyamat-hatékonyság, Lean, BPM
Értékesítés, CEM
HR átalakulás
Stratégia
IT tanácsadás
 - Lemaradnak: Rendszerfejlesztés, rendszerintegráció
Outsourcing
- **Felvevőpiacok:**
 - Bank és pénzügyi szektor: ~30%
 - Termelőipar: ~ 20%
 - Közsféra: ~ 15%
 - Tele-média, Energia és Szolgáltatók: 10-10°%
- **Stabilak és nőnek a „nagy tanácsadók”**

**A Vezetési Tanácsadás stabil, jelentős szereplője a GDP termelésnek,
A válság első éveinek lemaradását már kezdi ledolgozni...**

Tények / Trendek - idehaza

■ „Tanácsadók kaszálnak a válságban”

OPTEN adatok alapján Vez.Tan. 2011-ben 275 Md ...a sort a Holding cégek vezetik...

(Napi Világgazdaság, 2012 November 22.)

- **A Vezetési Tanácsadási Piac mérete: ~ 70Md** (FEACO)
- **A piac növekedése 2011-ben: 9,3°% (2010-ben, ~ - 12%)** (FEACO)
- **Még mindig > 30%-al marad el a 2008-as szinttől**
(A nagy hazai cégek publikus adatainak mintája alapján)
- **Részesedés a GDP-ből: 0,25%, (csökkenő), Európa: ~1% (növekvő)**
- **Bevétel/fő: 15M Ft (Nagy Britannia: ~170M)** (FEACO)
- **Óradíjak: ~ 5000 Ft – 500 000 Ft.**
- **Tanácsadói létszám: ~ 4000 – 4500 fő** (FEACO)
- **~50,000-en bocsátanak ki számlát ilyen címen** (KSH)

Nehéz konkrét adatokhoz jutni: ...a nagy cégek többsége nem publikál adatot

Ellentmondásos helyzet: ...de még nem látszik, hogy vége van a válságnak

A Vezetési Tanácsadás helyzete ma...

- A jelentősebb hazai tanácsadó cégek – **stagnálás/csökkenés**.
 - A „gazdasági válság” idehaza nem akar véget érni...
 - Hagyományos felvevőpiacokat elvonások és különadók sújtják (bank/pü, távközlés, energia és szolgáltatás)
 - Gazdasági élet továbbra is átpolitizált
- Az ügyfelek részéről egyre nagyobb nyomás a vezetési tanácsadás **„árúciikként”** való kezelésére, - minimális minőségi követelmény mellett kizárólag az árszemponatok játszanak közre a kiválasztásban.
- Egyre jellemzőbb, hogy a tanácsadókat „életrajz alapján” (**„body shopping”**) válasszák ki, - ezzel kétségessé téve az intézményi-minőségi garanciavállalás lehetőségét.
- Jelentősen megnövekedett az egyéni-**„szabadúszó” tanácsadók** szerepe, - ezzel egyébként jelentős mértékben kétségessé vált a „tanácsadó-utánpótlás” helyzete.
- A tanácsadó **utánpótlás** szerepében egyre jelentősebb szerepet követelnek az intézményi résztvevők (Egyetemek, intézmények, ‘ad hoc’ szolgáltatók)...

...”azok a szép ‘90-es évek alighanem soha nem jönnek már vissza”...

A Vezetési Tanácsadás lehetőségei ma...

- + EU tagságból adódó támogatási formák segítenek
- + Fokozott lehetőség nyílik a tanácsadói szolgáltatások exportjára
 - + EU támogatási formákban való részvétel (Ügyfeleinkkel együtt)
 - + Az európai válság okozta árversenyben való részvétel lehetősége
 - + Magyarországi multikon keresztül
- + Jelentős részben az árverseny hatására is növekszik a „tanácsadói multi”
 - egyéni és tanácsadó KKV együttműködés
- + Új felvevő piacokat kell találnunk (pl. KKV szektor...)
- + Elmozdulás a „szakértői támogatás” iránti igény irányában
- + Fokozott igény a minőségi munka garanciavállalására...
- + A gazdaság és a közszolgáltatás átalakul – rengeteg a munka...
- + **Összefogás a Tanácsadói szakma szakmai-etikai minőségéért, közös képviseletéért ...**

Nekünk, Vezetési Tanácsadóknak meg kell találnunk azokat az új piacokat és azokat az új Üzleti Modelleket, amelyekkel biztosítani tudjuk a növekedést

Mi történt tavaly május óta

- A VTMSZ Tisztújító Közgyűlése 2012 májusában választotta meg új Vezetőségét:
 - Hercegh Imre (Elnök)
 - Hetényi Sándor (Alelnök)
 - Csákvári Péter
 - Gamplett Gábor
 - Reich László
 - Lengyel Csaba
 - Baukovác Krisztina (CMC Bizottság Elnöke)

- A Vezetőség 2012 őszén fogadta el új Stratégiai Munkaprogramját és fogott neki a program végrehajtásának

A VTMSz 2012-14 Stratégiai Munkaprogramjának céljai

- Elsőrendű cél: a ***Vezetési tanácsadási szakma presztizsének növelése***, minden számunkra elérhető kommunikációs fórumon
- ***A Vezetési Tanácsadás szereplőinek intézményes összefogása***, vállalati tagság, és egyéni tagság körében is, szakmai fórumok, tájékoztatási formák bővítésével
- ***„Tanácsadói Hivatáskamara”*** életre-hívásának segítése
 - ***CMC-re*** alapozott minősítési rendszer bővítése
 - Tanácsadói névjegyzék kialakítása
 - Hazai és nemzetközi díjak kezdeményezése, felkarolása
 - Nemzetközi tanácsadói szabványok elterjesztése
 - Intézményesített kapcsolatrendszer a magyar közigazgatással
- ***Nemzetközi szakmai kapcsolatrendszer***
- ***Aktív hazai partnerkapcsolat*** minden tanácsadókat tömörítő szervezettel (BKIK, IVSZ, PMSZ, SZMT, ÉMSZ,...)

Akciótervünk főbb elemei (1)

■ A VTMSZ szolgáltatásainak fejlesztése, kommunikációs formáinak fejlesztése:

- Beindítottuk rendszeres negyedévi Hírlevelünket
- Elindítottuk Klubnap sorozatunkat, (az elsőt a Vezetési Tanácsadási szakma helyzetéről tartottuk januárban tartottuk)
- Az IVSZ-el együtt felmérést készítünk a Tanácsadói napdíjakról
- Megkezdjük az együttműködést a Magyar Szabványügyi Társasággal az EN:16114-es nemzetközi szabvány meghonosítása és ISO szabvánnyá emelése érdekében
- Véglegesítettük az új Etikai Kódex-et

Új Etikai Kódex a
Közgyűlés előtt

■ Vállalati tagság fejlesztése, vállalatok bevonása:

- Konzultáltunk jelenlegi és volt tagjainkkal a vállalati tagság feltételeiről
- Elkészítettük javaslatunkat a Vállalati Tagság és tagdíjfizetés reformjáról

Javaslat a
Közgyűlés
előtt

Akciótervünk főbb elemei (2)

■ Közigazgatási tagozat megalakítása és üzemeltetése:

- Megalakult a Közigazgatási Tagozat, elfogadta Alapszabályát. (VTMSZ állásfoglalás készült a közbeszerzésekről)
- Felvettük a kapcsolatot a MJVSz-el, előadtunk a rendezvényükön
- Közbeszerzési Workshop-ot tartottunk 2012 novemberében
- Felvettük a kapcsolatot a Magyar Kormány képviselőivel...
- Véleményeztük a KIM önkormányzati szervezetfejlesztést szolgáló pályázati felhívását

■ Hazai és nemzetközi Tanácsadói díjak támogatása, üzemeltetése:

- 2012-ben is részt vettünk az ICMCI Constantinus versenyében
- Részt vettünk a Gabriel Al-Salem nemzetközi Tanácsadói versenyben (Magyar Tanácsadó cég nyerte a díjat! – Vialto Consulting)
- 2012-ben is meghirdettük a Garai Tamás díjat....

Garai díj átadása a
Közgyűlésen

Akciótervünk főbb elemei (3)

■ CMC Tagozat üzemeltetése:

- Idén is megtartottuk CMC minősítő eljárásunkat:
 - 7 jelentkező
 - 4 sikeres vizsgázó

CMC avatás a
Közgyűlésen

■ A CMC minősítésre alapozott többszintű minősítési rendszer kialakítása, valamint egy Tanácsadói Névjegyzék kialakítása

- Kialakítottuk a Tanácsadói Névjegyzék koncepcióját, kritériumrendszerét
- Felvettük a kapcsolatot a Társszervezetekkel a Névjegyzék létrehozása érdekében
- Megkezdtük a Névjegyzék szervezésének előkészítését

Akciótervünk főbb elemei (4)

■ **Kapcsolatrendszer fejlesztése a szakmai és kereskedelmi társszervezetekkel:**

- Felvettük a kapcsolatot és együttműködünk:
 - IVSZ, SZMT, PMSZ, BKIK –val
- Részt veszünk a társszervezetek rendezvényein (SZMT, BKIK)
- Nem írtuk alá a BKIK együttműködési és képviseleti ajánlatát
- Megkezdjük a tárgyalásokat a BKIK-val és más társszervezetekkel a „Tanácsadói Kerekasztal” újbóli összehívása érdekében, - TK tavasszal!

■ **Nemzetközi kapcsolatrendszer fenntartása és fejlesztése :**

- Részt vettünk a FEACO Tanácsadói piac felmérésében
- ICMCI akkreditáció (idén mindenképpen meg kell tenni)
- „...new CMC Global Directory..”
- Megkezdjük az egyeztetéseket egy CMC alapjaira épülő nemzetközileg elismert CRC (Certified Recruitment Consultant) cím meghonosításáról

Köszönöm a figyelmet!
Továbbra is számítunk támogatásotokra!

Hercegh Imre