



Kedves Kollégák!

Először is szeretném megköszönni, hogy 2018 után ismét engem tiszteltetek meg a bizalmatokkal abban a tekintetben, hogy az elnökségért indulhatok. Mostanra elmondhatom magamról, hogy több, mint tíz éve töltök be valamilyen tisztséget a VTMSZ-en belül, ezért bevallom őszintén, hogy nehéz új gondolatokkal előállni, mindenesetre az alábbiakban megpróbálom röviden összefoglalni, hogy megválasztásom esetén mire szeretnék törekedni.

Az első és legfontosabb meglátásom, hogy a vezetési tanácsadók szervezete vagyunk, de ebben a szervezetben nem tanácsadóként, sokkal inkább vállalatvezetőként kell dolgoznunk. Ez számomra azt jelenti, hogy az anyagi és időbeli korlátaink figyelembe vételével kell tudnunk eredményt produkálni. Erre pedig egy módon van lehetőség: ha kellően fókuszáltak, céltudatosak vagyunk.

Működésünket meghatározza az elnökség és a bizottságaink mindenkori összetétele, ezért jelenleg azt tudom mondani, hogy a következő ciklusra vonatkozó célokról tájékoztatást akkor lehet adni, ha ezek a testületek létrejöttek és megbeszélték a következő időszak feladatait. A magam részéről az alábbi törekvéseket tartanám fontosnak (a teljesség igénye nélkül):

- **Szervezeti láthatóságunk, aktivitásunk szélesítése:** számos alkalommal volt már szó arról, hogy szeretnénk bővíteni a tagságunkat, illetve mivel járulunk hozzá a vezetési tanácsadói szakma elismertségéhez. Az én ide vonatkozó véleményem az elmúlt évek során sokat változott. Azt gondolom, hogy láthatóságunk kulcsa abban van, hogy mennyire tudjuk erősíteni szervezeti tagságunkat, illetve hogy a tanácsadó szervezeteket mennyire sikerül aktivizálnunk. A szervezeti fókusz legfontosabb indoka a tanácsadó kollégák széles körének elérése, ugyanis ők jelentik a legbiztosabb bázist tagságunk fenntartása, illetve bővítése szempontjából. Ezért a jövőben arra szeretnék fókuszálni, hogy aktivitásunkkal a jövőben a saját tagságunkon túl minél több tanácsadót tudjunk megszólítani.
- **Fiatal tanácsadók:** az előző törekvéssel összhangban fontosnak tartom, hogy tevékenységünk fókuszát a jövőben inkább a fiatal tanácsadókra helyezzük. Ennek több indoka is van: egyrészt úgy gondolom, hogy ennek a körnek tudunk a legtöbbet adni, másrészt pedig ettől a körtől számítok új ötletekre elvárásokra, ami a jövőbeli működésüket fogja meghatározni. Ahogy mindenki másnak, nekünk is képesnek kell lennünk arra, hogy a fiatalabb generációk tagjait integráljuk és előbb-utóbb a stafétabotot számukra átadjuk (itt mind a tagságra, mind pedig a szervezetünk vezetésére gondolok).

A fentiekén túl természetesen fontosnak tartom a már megkezdett akcióink folytatását, mivel hiszek abban, hogy az elmúlt időszakokban ezek tekintetében jó irányba haladtunk.

Minden kedves tagtársamat bátorítanám arra, hogy a tisztújító közgyűlés keretében, illetve – megválasztásom esetén – azt követően is beszéljünk még erről!

Üdvözlettel: Mezei Szabolcs

<https://www.linkedin.com/in/szabolcs-mezei-1342272b/>